



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕
สถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ จังหวัดน่าน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๑. สายงานอำนาจการ	๒
๒. สายงานป้องกันปราบปราม	๔
๓. สายงานจราจร	๖
๔. สายงานสืบสวน	๘
๕. สายงานสอบสวน	๑๐



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(ชาณุณรงค์ จรรย์านะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ จังหวัดน่าน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน่านมวบ จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๑. สายงานอำนาจการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน -การพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม</p> <p>๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน -ร้องเรียนกลับแก้ง -ร้องเรียนมีมูลเท็จ</p> <p>๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง</p> <p>๔.การรับ การแจกจ่ายพัสดุ -โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง -จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี</p> <p>๕.การจัดซื้อจัดจ้าง -งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพง กว่าราคาท้องตลาด</p> <p>๖.การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>



ภาพกิจกรรม
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ



วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ําบวม จว.น่าน ได้เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการอำนาจการ งานการเงิน งานกำลังบำรุง อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ <p>เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบ การลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึด <p>ของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง - กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้าง แรงงานต่างด้าว มีการแสวงหาผลประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการและต่างด้าวที่ทำงาน - กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้า ทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองการส่งตัวกลับประเทศ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานป้องกันปราบปราม**

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าชุดปฏิบัติการสายตรวจต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ จว.น่าน มอบหมายให้ ร.ต.อ.นาวิน เหล็กแยม รอง สวป.๑ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๓. สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจราจร-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ตามกฎหมายจราจร	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าชุดจราจร ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ จว.น่าน อบรมปล่อยแถวสายตรวจและชุดจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



สถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๔. สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายอาญา -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ไม่ลงบันทึกการจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่นำส่งพนักงานสอบสวน</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



ภาพกิจกรรม
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน



วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.ท.เอกนรินทร์ ศรีปัญญา สว.สภ.น้ามวบ จว.น่าน อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๕. สายงานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

หัวหน้างานสอบสวน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ํามวบ จว.น่าน ได้เรียกร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ รอง สว.(สอบสวน)ฯ หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา



สถานีตำรวจภูธรน้ํามวบ